

Uchwała nr 9

Podkomitetu do spraw rozwoju partnerstwa na lata 2021–2027 z dnia 22.05.2025 roku

w sprawie zmiany przepisów w Ustawie z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2021–2027 (tzw. „Ustawa Wdrożeniowa”) w zakresie umożliwienia członkom Komitetów Monitorujących spoza administracji udziału w posiedzeniach

§1

Podkomitet do spraw rozwoju partnerstwa na lata 2021–2027 zwraca się do Minister Funduszy i Polityki Regionalnej o zainicjowanie zmiany przepisu Rozdziału 5, art. 17 Ustawy Wdrożeniowej poprzez dodanie po punkcie 8 kolejnych punktów w następującym brzmieniu:

Art.17.

Pkt.9. Pracodawca obowiązany jest zwolnić członka (lub zastępcę) komitetu monitorującego od pracy zawodowej w celu umożliwienia im wzięcia udziału:

- 1) w posiedzeniu komitetu,*
- 2) w innych pracach, związanych z wykonywaniem obowiązków członka komitetu.*

Pkt 10. Pracodawca udziela zwolnienia na podstawie okazanego przez członka komitetu zawiadomienia o posiedzeniu komitetu bądź o innych pracach uzasadniających zwolnienie członka komitetu. Zawiadomienie powinno zawierać imię i nazwisko członka komitetu, oznaczenie prac stanowiących podstawę do zwolnienia oraz czas zwolnienia.

Pkt 11. Za czas zwolnienia pracownik otrzymuje od pracodawcy wynagrodzenie w wysokości przysługującej mu w czasie urlopu wypoczynkowego. W czasie zwolnienia pracownik zachowuje wszystkie uprawnienia wynikające ze stosunku pracy.

Pkt 12. Wynagrodzenie to będzie zwracane pracodawcy ze środków Pomocy Technicznej, której dysponentem jest Instytucja Zarządzająca danego Komitetu Monitorującego, po otrzymaniu od pracodawcy noty księgowej obciążającej Instytucję Zarządzającą danego Komitetu Monitorującego.

§2

Podkomitet sugeruje ponadto zarekomendowanie dalszego uwzględnienia powyższej zmiany w dokumentach i wytycznych dotyczących funkcjonowania Komitetów Monitorujących na lata 2021–2027, w szczególności w:

1. Wytycznych dotyczących Komitetów Monitorujących na lata 2021–2027;
2. Regulaminach prac Komitetów Monitorujących

w celu zapewnienia spójności zasad funkcjonowania w/w komitetów.



Pomoc Techniczna
dla Funduszy Europejskich

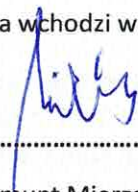


Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Uchwała wchodzi w życie z dniem przyjęcia.



.....
Pan Zygmunt Mierzejewski

Przewodniczący Podkomitetu do spraw rozwoju partnerstwa na lata 2021-2027



Pomoc Techniczna
dla Funduszy Europejskich



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Uzasadnienie

Proponowana zmiana w art. 17 Ustawy Wdrożeniowej, polegająca na dodaniu punktu 9, ma na celu wzmocnienie zasady partnerstwa oraz zwiększenie efektywności funkcjonowania Komitetów Monitorujących w ramach polityki spójności na lata 2021–2027. Poniżej przedstawiono szczegółowe argumenty uzasadniające tę zmianę:

1. Zapewnienie równości dostępu do procesu decyzyjnego i realizacji zasady partnerstwa

Aktualny stan prawny nie gwarantuje członkom i zastępcom członków Komitetów Monitorujących wystarczającej ochrony ich praw pracowniczych w kontekście uczestnictwa w posiedzeniach Komitetów zwłaszcza w sytuacji, kiedy dana osoba nie jest zatrudniona przez podmiot, który ją do Komitetu deleguje. W wielu przypadkach pracownicy reprezentujący interesy społeczne, gospodarcze czy regionalne stają przed dylematem związanym z koniecznością wyboru pomiędzy obowiązkami zawodowymi a udziałem w pracach KM, co ogranicza ich możliwości zaangażowania w procesy decyzyjne i realizację zasady partnerstwa. Zmiana w art. 17 zagwarantuje, że pracownicy nie poniosą strat finansowych ani nie będą narażeni na konsekwencje zawodowe wynikające z ich udziału w posiedzeniach.

Ponadto, zasada partnerstwa, wyraźnie określona w art. 8 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady nr 2021/1060, zakłada szerokie i efektywne zaangażowanie partnerów społecznych, gospodarczych i obywatelskich w przygotowanie, wdrażanie i monitorowanie programów funduszy unijnych. Jednakże brak mechanizmów wspierających członków KM prowadzi do sytuacji, w której potencjalni partnerzy nie mogą skutecznie realizować swoich obowiązków z uwagi na brak zabezpieczenia prawnego. Proponowana zmiana usunie tę barierę.

2. Spójność z przepisami dotyczącymi Rady Działalności Pożytku Publicznego (RDPP)

Wprowadzenie analogicznych regulacji do tych, które obowiązują w przypadku RDPP, zapewni spójność między funkcjonowaniem różnych mechanizmów współpracy administracji publicznej z przedstawicielami społeczeństwa obywatelskiego. W RDPP pracownicy mają zapewnione zwolnienie od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Rozszerzenie tego rozwiązania na Komitety Monitorujące pozwoli podnieść standardy współpracy i wzmocnić wiarygodność Instytucji Zarządzających.

3. Wzmocnienie efektywności prac Komitetów Monitorujących

Brak możliwości udziału niektórych członków KM w posiedzeniach z powodu konfliktu z obowiązkami zawodowymi wpływa negatywnie na procesy decyzyjne i poziom reprezentacji w Komitetach. Gwarancja prawa do zwolnienia od pracy z zachowaniem wynagrodzenia umożliwi pełne uczestnictwo wszystkich członków, co w efekcie przełoży się na lepsze reprezentowanie interesów różnych grup społecznych i na bardziej wyważone decyzje Komitetów. Ponadto, zapewnienie uczestnictwa pełnego składu Komitetów Monitorujących jest kluczowe dla transparentności podejmowanych decyzji i skutecznego monitorowania wdrażania funduszy unijnych.

5. Ułatwienia finansowe dla pracodawców

Proponowane rozwiązanie nie obciąża pracodawców kosztami wynagrodzenia pracowników zwolnionych na czas posiedzeń KM, gdyż koszty te będą refundowane z budżetu państwa.



Pomoc Techniczna
dla Funduszy Europejskich



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wprowadzenie mechanizmu refundacji przez instytucje zarządzające wyeliminuje potencjalne bariery finansowe dla pracodawców, wspierając ich w umożliwieniu pracownikom udziału w pracach Komitetów.

6. Doświadczenia z poprzednich perspektyw finansowych

Dotychczasowe doświadczenia z perspektywy finansowej 2014–2020 pokazują, że brak spójnych i ujednoczonych zasad dotyczących zwolnień z pracy dla członków KM prowadzi do nierównego traktowania partnerów. Wprowadzenie jasnych przepisów na poziomie ustawowym ograniczy te problemy w obecnej perspektywie finansowej 2021–2027.

Podsumowując, wprowadzenie nowego punktu w art. 17 Ustawy Wdrożeniowej w perspektywie finansowej 2021–2027 jest krokiem w kierunku pełniejszego wdrożenia zasady partnerstwa, poprawy jakości procesów decyzyjnych oraz zwiększenia zaangażowania partnerów społecznych i gospodarczych. Propozycja ta jest zgodna z dobrymi praktykami oraz rekomendacjami wynikającymi z dotychczasowych doświadczeń wdrażania funduszy unijnych



Pomoc Techniczna
dla Funduszy Europejskich



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

