



**Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych najczęściej finansowanych w ramach danej grupy projektów, towarów lub usług
dla Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027
Działanie FEWP.06.03 Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy
w ramach naboru nr: FEWP.06.03-IP.01-001/23**

Poniższe zestawienie nie stanowi katalogu zamkniętego. Dopuszczalne jest ujmowanie w budżecie kosztów innych niż przedstawione poniżej, jednakże ich kwalifikowalność oceniana będzie indywidualnie pod kątem racjonalności, efektywności, zasadności i niezbędności do realizacji zaplanowanych zadań i osiągnięcia celu projektu.

Poniżej zawarto maksymalne stawki/ceny rynkowe obowiązujące w województwie wielkopolskim. IP FEW zaznacza, że przyjęcie wskazanych niżej stawek nie oznacza także, że zostaną one bezwarunkowo zaakceptowane na etapie oceny merytorycznej projektu. Przy ocenie brane będą pod uwagę m.in. wielkość i charakter grupy docelowej, miejsce realizacji projektu, rodzaj zaplanowanych zadań. Zaznacza się, iż błędnym założeniem jest stosowanie przez Wnioskodawcę „z góry” stawek maksymalnych w projekcie, wykazanych w załączniku. Wnioskodawca zobowiązany jest do rzetelnego oszacowania stawek, które będą obowiązywały podczas realizacji projektu.

Wydatki na wynagrodzenie personelu są kwalifikowane pod warunkiem, że ich wysokość odpowiada stawkom faktycznie stosowanym u beneficjenta. Należy wówczas wskazać uzasadnienie proponowanej kwoty wynagrodzenia personelu projektu odnoszące się do zwyczajowej praktyki beneficjenta w zakresie wynagrodzeń na danym stanowisku lub przepisów prawa pracy w rozumieniu art. 9 § 1 Kodeksu pracy lub statystyki publicznej.

Lp.	Towar/Usługa	Standard – warunki kwalifikowania wydatku na etapie oceny projektów	Jednostka miary	Maksymalna cena rynkowa brutto
1	Wynagrodzenie doradcy zawodowego / pośrednika pracy	<p>-Koszt obejmuje wynagrodzenie doradcy zawodowego/pośrednika pracy (koszt godziny pracy w ramach umowy cywilno-prawnej).</p> <p>-Wskazany koszt dotyczy poradnictwa indywidualnego, w tym opracowania Indywidualnego Planu Działania (IPD) lub pośrednictwa indywidualnego. W przypadku organizacji wsparcia grupowego, należy przyjąć odpowiednio niższą stawkę za godzinę.</p> <p>-Doradca zawodowy / pośrednik pracy realizuje działania zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>-Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu oraz doradca / pośrednik realizujący wsparcie posiada kierunkowe wykształcenie wyższe. W przypadku gdy posiada on wykształcenie wyższe z innej dziedziny, alternatywą może być np. certyfikat, zaświadczenie lub inny dokument, z którego będą wynikać odpowiednie kwalifikacje umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia. Minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest wsparcie nie może być krótsze niż 2 lata w ciągu ostatnich 5 lat.</p>	Godzina (60 min.)	190 zł
2	Wynagrodzenie psychologa	-Koszt obejmuje wynagrodzenie (koszt godziny pracy w ramach umowy cywilno-prawnej).	Godzina (60 min.)	220 zł



		<p>-Koszt dotyczy wsparcia indywidualnego. W przypadku organizacji wsparcia grupowego, należy przyjąć odpowiednio niższą stawkę za godzinę.</p> <p>-Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu</p> <p>- Psycholog realizujący wsparcie posiada kierunkowe wykształcenie wyższe / zawodowe wymagane dla danej tematyki wsparcia umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest wsparcie nie może być krótsze niż 2 lata w ciągu ostatnich 5 lat.</p>		
3	Szkolenia / warsztaty związane ze wzmocnieniem równości szans kobiet i mężczyzn	<p>-Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu.</p> <p>- Trener posiada odpowiednie kwalifikacje umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia (potwierdzone np. certyfikatem, zaświadczeniem). Minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest wsparcie nie może być krótsze niż 2 lata w ciągu ostatnich 5 lat.</p>	Grupa	Dopuszczalna w projekcie stawka jest uzależniona od różnych czynników m. in. stawek obowiązujących na rynku, długości i zakresu wsparcia
4	Szkolenie zawodowe	<p>-Szkolenia są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu określonymi w Indywidualnym Planie Działania oraz odpowiadają na potrzeby lokalnego i regionalnego rynku pracy.</p> <p>-Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy.</p> <p>-Efektem szkolenia ma być nabycie kwalifikacji lub kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem, zaświadczeniem).</p> <p>- Trener posiada odpowiednie kwalifikacje umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia (potwierdzone np. certyfikatem, zaświadczeniem). Minimalne doświadczenie zawodowe w dziedzinie, w której prowadzone jest wsparcie nie może być krótsze niż 2 lata w ciągu ostatnich 5 lat.</p> <p>-Adekwatność stawki szkoleniowej będzie oceniana z uwzględnieniem tematyki szkoleń, liczby godzin szkoleniowych, liczebności grupy szkoleniowej, wymaganych specjalistycznych kwalifikacji trenera, itp.</p>	Osoba / Grupa	Dopuszczalna w projekcie stawka jest uzależniona od rodzaju/ tematyki kursu
5	Stypendium szkoleniowe	<p>-Liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>- Kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. beneficjenta.</p>	Osoba	120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



		- Wartość zasiłku podlega waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.		
6	Wynajem sal szkoleniowych	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. - Stawka obowiązuje przy wynajmie sal, a w przypadku sal będących w dyspozycji beneficjenta/partnera, koszt ich utrzymania jest kwalifikowalny w oparciu o przedstawioną we wniosku metodologię wycenienia ponoszonych kosztów. - Przy wskazanej stawce sala powinna zapewnić minimum 20 miejsc, powinna być wyposażona w projektor multimedialny z ekranem lub tablicą oraz powinna zapewniać dostęp do Internetu, a także zaplecze sanitarne oraz stoły i krzesła. Sale szkoleniowe dla mniejszej grupy niż 20 osób, bądź z mniejszym wyposażeniem, powinny być relatywnie tańsze.	Godzina	68 zł
7	Zakup materiałów biurowych dla uczestników	- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. -Wskazana cena obejmuje zestaw szkoleniowy: teczka, notes, długopis.	Osoba	29 zł
8	Przerwa kawowa	-Przerwa kawowa jest wydatkiem kwalifikowalnym, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. -Kwalifikowalność wydatku jest możliwa tylko w przypadku gdy forma wsparcia, w ramach której przewidziano przerwę kawową dla tej samej grupy osób w danym dniu, trwa dłużej niż 4 godziny. -Wydatek obejmuje: kawę, herbatę z dodatkami i drobne słone lub słodkie przekąski (np. ciastka), przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się to w określonej cenie rynkowej.	Osoba	21 zł
9	Przerwa obiadowa	-Przerwa obiadowa (catering) dla uczestników projektu jest wydatkiem kwalifikowalnym, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu. -Kwalifikowalność wydatku jest możliwa tylko w przypadku gdy forma wsparcia, w ramach której przewidziano przerwę obiadową dla tej samej grupy osób w danym dniu, trwa dłużej niż 6 godzin. -Wydatek we wskazanej cenie obejmuje: dwa dania (zupę i drugie danie) oraz napój, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się to w określonej cenie rynkowej.	Osoba	60 zł
10	Zwrot kosztów dojazdu uczestników	- Wydatek kwalifikowalny w związku z uzasadnionymi potrzebami grupy docelowej (np. dla osób bezrobotnych, dla osób z niepełnosprawnością). - Wydatek kwalifikowalny do wysokości opłat za środki transportu publicznego szynowego lub kołowego zgodnie z cennikiem. - Rozliczenie kosztów przejazdu (II klasa) następuje wg kosztów rzeczywistych, udokumentowanych biletem lub wydrukiem potwierdzającym cenę biletu na danej trasie wraz z oświadczeniem uczestnika projektu o terminach oraz liczbie przejazdów dokonanych w danym okresie rozliczeniowym w związku z uzyskanym	Osoba	Zgodnie z cennikiem najtańszego operatora



		<p>w projekcie wsparciem. Wystarczającym jest przekazanie przez uczestnika ubiegającego się o zwrot środków za przejazd komunikacją zbiorową oryginału tylko jednego biletu (jednorazowego/okresowego), jako dowodu księgowego i na jego podstawie zrefundowanie łącznych kosztów przejazdów zrealizowanych na danej trasie we wnioskowanym okresie rozliczeniowym. Jeżeli uczestnik projektu skorzystał z własnego samochodu osobowego, do wniosku załącza wydruk ze strony przewoźnika potwierdzający cenę biletu na trasie z miejsca zamieszkania do miejsca realizacji wsparcia w projekcie.</p> <p>- Kwalifikowalny jest również koszt biletu okresowego pod warunkiem, iż w danym okresie suma kosztów pojedynczych biletów przekroczy wartość biletu okresowego</p>		
11	Stypendium stażowe	<p>- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu.</p> <p>- Czas pracy osoby odbywającej staż nie może być niższy niż 160h w miesiącu. W przypadku krótszego wymiaru czasu pracy, wysokość stypendium stażowego ustala się proporcjonalnie. W przypadku osób z niepełnosprawnościami, liczba godzin pracy w miesiącu powinna wynieść nie mniej niż 140h miesięcznie.</p> <p>- Zaleca się, by staż trwał nie dłużej niż 6 miesięcy kalendarzowych.</p> <p>- Staż realizowany jest zgodnie z Zaleceniami Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży.</p> <p>- Wartość zasiłku podlega waloryzacji, o którym mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>	Miesiąc	Do 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
12	Opieka nad dzieckiem / osobą zależną	<p>- Wydatek kwalifikowalny, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu.</p> <p>- Po udokumentowaniu poniesionych kosztów, można refundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7.</p> <p>- Wsparcie polegające na dofinansowaniu opieki nad dziećmi do lat 3 nie obejmuje miejsc opieki dofinansowywanych ze środków FERS, KPO lub z innych środków publicznych.</p> <p>- Opieka nad dziećmi nie może mieć formy nieinstytucjonalnej (np. niania).</p> <p>- Refundacja kosztów opieki następuje na czas uczestnictwa we wsparciu przez uczestnika projektu.</p> <p>- Kwota refundacji w miesiącu nie może przekroczyć 50% podstawowej wysokości zasiłku dla bezrobotnych. Kwotę za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę maksymalnej refundacji przez liczbę dni w danym miesiącu i mnożąc przez liczbę dni w okresie, za który świadczenie przysługuje, (przy czym refundacja nie może być wyższa niż kwota faktycznie poniesionych przez osobę uprawnioną, kosztów z tego wniosku).</p>	Osobomiesięcznie	Kwota nie może być wyższa niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



		- Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.		
--	--	---	--	--



Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
ul. Szyperska 14, 61-754 Poznań
tel. 61 846 38 19
e-mail: wup@wup.poznan.pl
wuppoznan.praca.gov.pl



WIELKOPOLSKA



JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO